

## **ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ПОСТАВЩИКОВ и ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ REMED**

### **ЦЕЛЬ**

Наш Кодекс деловой этики и служебных принципов является своего рода руководством, содержащим ряд норм и стандартов, которых должны придерживаться все наши компании и сотрудники.

В свою очередь, Политика по работе с Поставщиками, определяющая перечень базовых стандартов, которые должны соблюдаться нашими Поставщиками, была создана с целью дополнения к упомянутому Кодексу деловой этики и служебных принципов.

Политика по работе с Поставщиками ставит себе за цель обеспечение соответствия предоставляемых Поставщиками работ и услуг ценностям Remed и, в общем, законам географической зоны, в которой они занимаются бизнес-деятельностью.

Компания Remed осознает, что одной из основных ступеней на пути к достижению статуса устойчивой компании является уважение к обществу и людям. Соответственно, компания, понимая, что достижение этой цели напрямую связано с ее деловыми партнерами, решила обозначить перечень ожиданий от деловых партнеров в формате Кодекса поведения Поставщика.

### **СФЕРА ДЕЙСТВИЯ**

Кодекс поведения Поставщика охватывает всех, без исключения, поставщиков, продавцов, консультантов и представителей, состоящих в деловых и коммерческих отношениях с Remed.

### **Соблюдение требований законодательства**

Поставщики обязаны знать и соблюдать требования национального/международного законодательства, регулирующего их коммерческую деятельность.

### **Права человека**

Коммерческая деятельность Поставщиком должна вестись через призму прав человека.

Так, при фактическом либо потенциальном наличии негативных ситуаций, свидетельствующих о нарушении прав человека, Поставщики будут обязаны приложить максимальные усилия для предотвращения наступления таких ситуаций и устранения всех вытекающих из них негативных последствий.

Поставщики, в рамках своих предприятий, должны выявлять источники, угрожающие общей безопасности, риски и принимать все необходимые меры предосторожности, таким образом предотвращая возможность возникновения несчастных случаев на производстве.

Поставщики ни под каким предлогом не должны использовать какие-либо формы принудительного труда в отношении своих сотрудников, соответственно, труд должен быть добровольным и соответствовать свободному волеизъявлению лиц.

Поставщики не должны дискриминировать своих сотрудников на почве различий в аспектах семейного положения, инвалидности, возраста, религии, языка, расы, пола, сексуальной ориентации, религиозных конфессий, политических взглядов и т. д. Отношение ко всем сотрудникам должно быть взвешенным, равным, без каких-либо двойных стандартов.

### **Борьба со взяточничеством и коррупцией**

Сотрудники как компании Remed, так и ее Поставщиков ни при каких обстоятельствах не должны предлагать/принимать взятки либо подарки или денежные вознаграждения, которые могут быть расценены в качестве взятки.

Компания и ее Поставщики должны прикладывать максимальные усилия и принимать все возможные меры для искоренения любого рода проявлений взяточничества и коррупции. Поставщики ни под каким предлогом не должны быть втянутыми в ситуации, связанные с коррупцией, отмыванием денег и прочими видами незаконной деятельности, более того, они обязаны соблюдать все требования действующего национального/международного законодательства в сфере борьбы с коррупцией.

### **Условия труда**

Поставщики, путем выявления на рабочих местах источников потенциальных рисков, должны принимать все необходимые меры безопасности, и таким образом предотвращать возможные несчастные случаи на производстве.

Каждый Поставщик обязан проводить для своих сотрудников инструктажи, охватывающие все правовые нормы в области охраны труда и техники безопасности.

### **Конфликт интересов**

Конфликт интересов – это ситуация, при которой личные интересы берут верх над общепринятыми принципами бизнес-деятельности. Следовательно, Поставщики, в сфере своей бизнес-деятельности, должны избегать конфликтов интересов и ситуаций, которые могут быть расценены в качестве потенциального конфликта интересов. Поставщики, при возникновении ситуации, повлекшей за собой конфликт интересов, либо при потенциальной возможности формирования такой ситуации, будут обязаны довести до сведения компании Remed данный факт и предоставить информацию касательно способов его урегулирования.

### **Информационная безопасность**

Поставщики несут ответственность за соблюдение конфиденциальности информации, касающейся коммерческих тайн, прав интеллектуальной собственности, ноу-хау, финансовой деятельности и подобных данных, владельцем которых является компания Remed.

### **Информирование**

Каждый сотрудник любого из Поставщиков, ставший непосредственным свидетелем нарушения Кодекса поведения Поставщика либо имеющий подозрения касательно такого нарушения, в кратчайшие сроки, путем использования телефонной линии по вопросам этики Etikhat, обязан уведомить об этом факте компанию Remed.

Уведомления также могут быть переданы через сайт, осуществив переход по ссылке:  
<https://etikhat.remed.com.tr/tedarikci-geri-bildirim>

При желании передавшего уведомление лица сохранить свою анонимность, такое лицо будет иметь право не раскрывать свои личные данные и контактную информацию.

Если же передавшее уведомление лицо пожелает предоставить свои личные данные и контактную информацию, тогда компания Remed, с целью получения необходимых для расследования ситуации данных, может напрямую связаться с лицом, передавшим уведомление.

Напоминаем, что компания Remed, в рамках Политики нетерпимости к попыткам мести, угроз и возмездия, обязуется защищать своих информаторов.